PERMANENT REFERENCE

"AN ANALYTICAL STUDY OF PERFORMANCE APPRAISAL SYSTEMS OF EMPLOYEES OF JUDICIAL ORGANIZATIONS."

- SPECIAL REFERENCE TO ATTORNEY GENERAL'S DEPARTMENT.-

Faculty of Commerce & Management
3-6-2000
Eastern University, Sri Lanka

MISS : SHOBA JEYATHEVAN.

FCM352
Project Report
Library - EUSL

LIBRARY,
17 - 2 - 2001
Eastern University, Sri Lanka

DEPARTMENT OF MANAGEMENT,
FACULTY OF COMMERCE AND MANAGEMENT,
EASTERN UNIVERSITY,
SRI LANKA,
2000.

ஆய்வுச் சுருக்கம்

இன்று இலங்கையில் பல்லாயிரக்கணக்கான மக்களுக்குத் தனது சேவையை வழங்கி வருகின்ற சட்டமாஅதிபர் திணைக்களமானது இலங்கையில் தனித்துவமாக இயங்குகின்ற ஒரு நிறுவனமாகும். இத்திணைக்களத்தின் சேவை இலங்கையைப் பொறுத்தவரையில் மிகவும் முக்கியத்துவம் வாய்ந்த ஒன்றாகக் காணப்படுகின்றது. ஆகவே இத்திணைக்கள ஊழியர்களின் பெறுபேறுகள் சிறந்ததாகக் காணப்படும் போதே இத்திணைக்களத்தின் பெறுபேறுகள் சிறந்ததாகக் காணப்பட முடியும். எனவே இத்திணைக்கள ஊழியர்களின் பெறுபேறுகள் உண்மையில் சரியான முறையில் மதிப்பிடப்படுகின்றதா? என்பதும் இம்மதிப்பீட்டிற்கு ஏற்ப தொடர் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றதா? என்பதும் இவ்வாய்வின் பிரச்சினைகளாகக் காணப்படுகின்றன. சட்டமாஅதிபர் திணைக்களத்தினால்க் கடைப்பிடிக்கப்படுகின்ற ஊழியர் பெறுபேற்று மதிப்பீடு தொடர்பாக ஊழியர்களின் கருத்து எவ்வாறு காணப்படுகின்றது என்பதனை இவ்வாய்வின் மூலம் அறியக் கூடியதாகவுள்ளது. இவ்வாய்விற்காகப் பெறுபேற்று மதிப்பீட்டின் தொடர் நடவடிக்கைகளான பயிற்சி, அபிவிருத்தி, பதவியுயர்வு, தூண்டுதல், ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை போன்ற 5 பரிமானங்கள் மட்டும் கவனத்தில் எடுக்கப்பட்டு அது தொடர்பாக ஊழியர்களின் கருத்து எவ்வாறு காணப்படுகின்றது என்பது ஆய்வு செய்யப்பட்டுள்ளது.

இவ்வாய்விற்காகச் சட்டமாஅதிபர் திணைக்களத்தில் பணிபுரியும் 363 ஊழியர்களில் இருந்து 120 ஊழியர்கள் மாதிரியாகத் தெரிவு செய்யப்பட்டு அவர்களிடம் கூற்றுக்கள் வழங்கப்பட்டும் நேரடிப் போட்டி, கலந்துரையாடல் என்பனவற்றின் மூலமும் பெறுபேற்று மதிப்பீடு தொடர்பான அவர்களது கருத்துக்கள், எண்ணப்பாடுகள் என்பன அறியப்பட்டுள்ளன. இங்கு இத்திணைக்களத்தின் பெறுபேற்று மதிப்பீட்டு முறை தொடர்பாக அவர்கள் சராசரியான திருப்தியினையே கொண்டுள்ளனர் என்பது தெளிவாகின்றது.

ஆகவே சட்டமாஅதிபர் திணைக்கள ஊழியர்கள் பெறுபேற்று மதிப்பீடு தொடர்பாக பூரண திருப்தியுடன் பணியாற்றவில்லை என்பது அறியப்பட்டதுடன், இத்திணைக்களப் பெறுபேற்று மதிப்பீட்டில் என்ன வகையான மாற்றங்கள் ஏற்படுத்தப் படவேண்டும் என்பதும் புதிதாக மனிதவள முகாமைத்துவப் பகுதி ஒன்று உருவாக்கப்படவேண்டும் என்பது தொடர்பாகவும் இவ்வாய்வில் முன்வைக்கப்பட்டுள்ளது.

பொருளடக்கம்

பக்கம்

1). அத்தியாயம் 1 : 01-09

முன்மொழிவு.

2). அத்தியாயம் 2 : 10-16

சட்டமாஅதிபர் திணைக்களமும் அதன் செயற்பாடுகளும்.

3). அத்தியாயம் 3 : 17-44

நூலாய்வு

4). அத்தியாயம் 4 : 45-64

சட்டமாஅதிபர் திணைக்கள ஊழியர்களின் பெறுபேற்று மதிப்பீடு பற்றிய தரவு முன்வைப்பும் பகுப்பாய்வும்.

5). அத்தியாயம் 5 : 65-73

முடிவுரையும் சிபார்சுகளும்.

பின்னிணைப்புக்கள்

உசாத்துணை நூல்கள்.