

PERMANENT REFERENCE

EFFECTIVENESS OF THE COMPUTER TRAINING
PROGRAMME OF THE MANAGEMENT
DEVELOPMENT TRAINING DEPARTMENT OF NEPC –
TRINCOMALEE DISTRICT

658.32 PAX 022
B

P.A.T.PAUL ANTONY XAVIER



Project Report
Library - EUSL

DEPARTMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF COMMERCE AND MANAGEMENT
EASTERN UNIVERSITY
SRI LANKA.

2002

ஆய்வுச்சருக்கம்.

வியாபார நிர்வாகமாணி இறுதித்தேர்வின் ஒரு பகுதியாக இவ் ஆய்வுக் கட்டுரை சமர்பிக்கப்படுகின்றது. முகாமைத்துவ அபிவிருத்தி பயிற்சி திணைகளத்தினால் வட கிழக்கு மாகாண அரசு ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுவரும் கணினி பயிற்சி நிகழ்ச் சிடிட்டத்தின் விணைத்திறன் மதிப்பிடல் தொடர்பான ஆய்வானது குறிப்பாக திருக்கோணமலை மாவட்ட ரீதியிலான ஒரு சிறப்பான கண்ணோட்டமாக மேற் கொள்ளப்பட்டது. முகாமைத்துவ அபிவிருத்தி பயிற்சி திணைக்களத்தின் அரசு உழியர்களுக்கான கணினி பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் எதிர்பார்த்த அளவு வெற்றியளிக்காமைக்கான காரணங்களை கண்டறிவதும், தேவையான மாற்றங்களையும், திருத்தங்களையும் ஏற்படுத்துவதும் மூலம் பயிற்சி நிகழ்ச் சிடிட்டத்தினை விணைத்திறனானதாக மாற்றவதுமே இவ் ஆய்வின் நோக்கமாகும்.

இவ் ஆய்வுக்கட்டுரையானது ஜந்து அத்தியாயங்களாக பிரிக்கப்பட்டுள்ளது. முதலாவது அத்தியாயத்தில் ஆய்வு முற்பகர்வு தரப்பட்டுள்ளது. இதில் ஆய்வுக்கான அறிமுகம், ஆய்வுப் பிரச்சனை, ஆய்வின் நோக்கம், ஆய்வு முறை, ஆய்வின் எடுகோள்கள், ஆய்வின் வரையறைகள், ஆய்வின் எண்ணக்கருவாக்கம் போன்றன குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன. இரண்டாம் அத்தியாயத்தில் ஆய்வு தொடர்பான நூலாய்வும், மூன்றாம் அத்தியாயத்தில் தரவுப்பகுப்பாய்வும் நிரற்படுத்தலும், நான்காம் அத்தியாயத்தில் தரவுகளின் பிரதிநிதித்துவம் பற்றிய கலந்துரையாடலும் இடம் பெற்றுள்ளது.

அத்துடன் ஜந்தாம் அத்தியாயத்தில் ஆய்வின் முடிவுறையும், விதந்துரைப்புக்களும் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது. குறிப்பாக முகாமைத்துவ அபிவிருத்தி திணைகளத்துக்கான பிரத்தியேக விதந்துரைப்புக்களும், கணினி பயிற்சி திட்டத்திற்கு தமது ஊழியர்களை அனுப்பி வைக்கும் அரசு நிறுவனங்களுக்கான விதந்துரைப்புக்களும் மற்றும் இத் திணைகளத்தினால் கணினி பயிற்சி பெற ஊழியர்களுக்கும், பயிற்சி பெறப்போகும் ஊழியர்களுக்கும் ஆன விதந்துரைப்புக்களும் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வாறு ஜந்து அத்தியாயங்களையும் உள்ளடக்கிய ஆய்வாக இவ் ஆய்வுக் கட்டுரை சமர்பிக்கப்படுகின்றது.

ஆய்வாளன்

பொருளடக்கம்	பக்கம்
நன்றியுரை	i
ஆய்வுச்சருத்துக்கம்	ii
பொருளடக்கம்	iii
அட்டவணைகள்	v
விளக்கப்படங்கள்	v
அத்தியாயம் - 1 ஆய்வு முற்பகர்வு	
1 அறிமுகம்.	1
1.1 ஆய்வுப்பிரச்சினை.	3
1.2 ஆய்வின் நோக்கங்கள்.	3
1.3 ஆய்வின் முக்கியத்துவம்.	4
1.4 ஆய்வு முறை.	4
1.5 ஆய்வுக்கான எடுகோள்கள்.	7
1.6 ஆய்வுக்கான வரையறைகள்.	7
1.7 ஆய்வின் எண்ணெக்கருவாக்கம்.	8
அத்தியாயம் - 2 நூல் ஆய்வு	
2 அறிமுகம்.	9
2.1 பயிற்சியிம் நிலிமிருத்தியும்.	9
2.2 பயிற்சியளித்தவின் நோக்கம்.	11
2.3 பயிற்சியினால் நிறுவனத்துக்கு கிடைக்கும் நன்மைகள்.	12
2.4 பயிற்சியினால் உறுப்பிருக்கு கிடைக்கும் நன்மைகள்.	12
2.5 பயிற்சியை வடிவமைத்தல்.	13
2.6 பயிற்சிக்கான தேவையை இனங்கானால்.	15
2.7 பயிற்சி முறைகள்.	18
2.8 பயிற்சி மதிப்பீடு.	22
2.9 செலவு நன்மை பகுப்பாய்வு.	23
2.10 சருத்துக்கம்.	29

அந்தியாயம் - 3 தரவுப்பறுப்பாய்வும் நிரல்படுத்தலும்	
3 அறிமுகம்.	31
3.1 தனிப்பட்ட தரவுகளின் பகுப்பாய்வும், நிரல்படுத்தலும்.	31
3.2 ஆய்வு குறித்த தரவுகளின் பகுப்பாய்வும், நிரல்படுத்தலும்.	36
3.3 மொத்த பகுப்பாய்வும் நிரல்படுத்தலும்.	40
3.4 ஆய்வு குறித்த ஏணை தகவல்கள்.	41
3.5 சுருக்கம்.	43
அந்தியாயம் - 4 கலந்துரையாடல்	
4 அறிமுகம்.	44
4.1 தனிப்பட்ட தகவல்கள் பற்றிய கலந்துரையாடல்.	44
4.2 ஆய்வு குறித்த தகவல்களின் கலந்துரையாடல்.	46
4.3 மொத்த கலந்துரையாடல்.	49
4.4 சுருக்கம்.	50
அந்தியாயம் - 5 முடிவுரையும் விதந்துரைப்புக்களும்	
5.1 முடிவுரை.	51
5.2 விதந்துரைப்புக்கள்.	52
5.3 சம்மந்தப்படுத்தல்	56
உசாந்துணைகள்.	57
பின்னினைப்புக்கள்	
வினாக்களாத்து.	58