A STUDY OF JOB ACTIVITIES OF THE TEMPORARY WORKERS

LIBRARY
07 OCT 2016
EASTERN UNIVERSITY, SRI LANKA

APPUSINGO THAYANANTHAN

1613

FCM11615
Project Report
Library - EUSL

DEPARTMENT OF MANAGEMENT

FACULTY OF COMMERCE AND MANAGEMENT

EASTERN UNIVERSITY, SRI LANKA

2014

பொருளடக்கம்

	பக்கங்கள்
நன்றியுரை.	i
ஆய்வுச்சுருக்கம்	ii
அத்தியாயம்-01-அறிமுகம்	01-10
1:1: ஆய்வுப் பின்னணி	01
1:2: ஆய்வுப்பிரச்சினை.	10
1:3: ஆய்வு வினாக்கள்	10
1:4: ஆய்வின் குறிக்கோள்	11
அத்தியாயம்-02- நூலாய்வு	12-35
2:1: அறிமுகம்.	12
2:2: வேலை வாய்ப்பு	12
2:3: வேலையின்மை..	14
2:4: ஊழியர் வேலைவாய்ப்பினை தீர்மானிக்கும் காரணிகள்.	18
2:5: தொழில் திருப்தி.	20
அத்தியாயம்-03- எண்ணக்கருவாக்கமும், நடைமுறையாக்கமும்	36-40
3:1: எண்ணக்கருவாக்கம்	36
3:2: நடைமுறையாக்கம்.	37

அத்தியாயம்-04- ஆய்வுமுறைமை 41-44

4:1: தற்காலிகமாக தொழில் புரியும் ஊழியர்களின் விபரம். 41

4:2: ஊழியர்களின் மாதிரித் தெரிவு. 42

4:3:பகுப்பாய்வின் வகைகள். 42

4:4: தரவு மதிப்பீடு 43

அத்தியாயம்-05- தரவு முன்வைத்தலும், தரவு பகுப்பாய்வும் 45-76

5:1:: அறிமுகம் 45

5:2:: தனிப்பட்ட விபர பகுப்பாய்வு 45

5:3:: தரவு சேகரிப்பு. 47

5:4:: ஊழியர்கள் அளித்த பதில்கள். இடை. நியம விலகல் .. 48

5:3:: தரவுப் பகுப்பாய்வு 51

5:6 ஆய்வு வினாக்கள் தொடர்பான பகுப்பாய்வு 72

5:7:: சுருக்கம் 75

அத்தியாயம்-05- கலந்துரையாடல் 77-81

6:1:: அறிமுகம் 77

6:2:: ஊழியர்களின் தனிப்பட்ட தகவல்கள் மீதான கலந்துரையாடல் 78

6:3:: ஊழியர்களின் திருப்தி மட்டம் தொடர்பான கலந்துரையாடல். 78

அத்தியாயம்-07- முடிவுகளும், சிபாரிசுகளும் 82-86

7:1:: முடிவுரை.. 82

7:2 தொழில் திருப்தி மட்டத்தின் காரணிகளுக்கான முடிவுகளும்,
சிபாரிசுகளும் 83

7:3 தாற்பரியங்கள். 85

உசாத்துணைகள். 86

பின்னிணைப்பு - வினாக்கொத்து 87-92

ஆய்வுச் சுருக்கம்

உலக நாடுகள் இன்று விஞ்ஞான ரீதியாகவும், தொழிநுட்ப ரீதியாகவும் வளர்ச்சியடைந்து கொண்டிருக்கும் இக்கால கட்டத்தில் ஒரு நிறுவனம் சிறப்பாக செயற்படுவதற்கு ஊழியர்களின் பங்களிப்பு என்பது முக்கியமானதாக காணப்படுகின்றது.

ஊழியர்கள் தொழில் ரீதியாக திருப்தியுடன் காணப்படும் போது தான் அவர்களின் வினைத்திறன் அதிகரித்து அதன் மூலம் வெளியீட்டின் தரம், வெளியீட்டின் அளவு என்பன அதிகரிக்கும்.

இதன் அடிப்படையில் மட்டக்களப்பு மாவட்டத்தின் புகையிரத திணைக்கள தற்காலிக ஊழியர்களினதும், தனியார் ஆடைத்தொழிற்சாலை தற்காலிக ஊழியர்களினதும் தொழில் திருப்தி மட்டம் எவ்வாறு? எந்தளவு? காணப்படுகிறது என்பதனை இவ்வாய்வின் மூலம் அறியக் கூடியதாக உள்ளது.

இதற்கென தொழில் திருப்தி காரணிகளை 05 பரிமாணங்களாகக் கொண்டு, இப்பரிமாணங்கள் தொடர்பில் ஊழியர்களின் திருப்தி எவ்வாறு உள்ளது என்பதை இவ்வாய்வு வெளிப்படுத்துகின்றது. மேற்படி இரு துறைகளிலும் தற்காலிகமாக தொழில் புரியும் 100 பேர் மாதிரிகளாக தெரிவு செய்யப்பட்டு வினாக்கொத்து வழங்கப்பட்டு தகவல்கள் பெறப்பட்டன.

ஒரு நிறுவனத்தில் திருப்தியடைந்த ஊழியர்கள் இருப்பின் அது நிறுவனத்திற்கு முக்கியமானதொரு பலமாக அமையும் என்பதனை இன்று சகல நிறுவனங்களும் உணர்ந்துள்ளன. ஏனெனில் ஊழியர்கள் திருப்தியின்மை இருப்பின் அந்நிறுவனத்தில் வரவின்மை, திறமையற்ற செயற்பாடு போன்ற பாதிப்புக்கள் ஏற்பட்டு பெறுபேறுகள் வீழ்ச்சியடையும்.

இதனைக் கருத்தில் கொண்டு தற்காலிக ஊழியர்களின் தொழில் திருப்தி பற்றிய அளவீட்டினை மேற்கொண்டு, அங்கு காணப்பட்ட பிரச்சினைகளையும் இனங்கண்டு தொழில் திருப்தி என்றால் என்ன? என்பதனை கோட்பாடுகளின் அடிப்படையிலும், தற்காலிக ஊழியர்களின் அடிப்படை தொழில் திருப்தி காரணிகளையும் கருத்தில் கொண்டு இவ்வாய்வானது மேற்கொள்ளப்பட்டது. ஊழியர்களின் அதிருப்தியை நீக்க ஊழியர்களின் மனப்பாங்கை அறிந்து நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டும் என ஆய்வில் கூறப்பட்டுள்ளது.