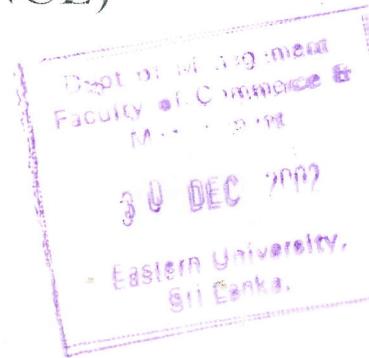


650 720 (P2)

**A STUDY ON THE EFFECTIVENESS OF THE
STAFF TRAINED BY THE MANAGEMENT
DEVELOPMENT TRAINING DEPARTMENT
(EASTERN PROVINCE)**



MISS. TILANIE JEYAPRABAH GNANAMUTHU

**DEPARTMENT OF COMMERCE
FACULTY OF COMMERCE & MANAGEMENT
EASTERN UNIVERTY
SRI LANKA
2002**



FCM530

Project Report
Library - EUSL



பயிற்சி என்பது தற்காலத்தில் ஒவ்வொரு நிறுவனத்திற்கும் அவசியமான ஒன்றாக காணப்படுகின்றது. வழங்கப்படும் பயிற்சியானது ஊழியர்களுக்கு பயனுள்ளதாக அமைகிறதா ஊழியர்களுடைய செயற்றிறனில் பங்களிப்பு செய்கின்றதா என்பதை அறிய வேண்டியது அவசியமானதாகும். முகாமை பயிற்சி அபிவிருத்தி திணைக்களத்தின் பயிற்சி ஊழியர்களின் செயற்றிறனில் பங்களிப்பு செய்கின்றதா என்பதை அறிவதாக இவ் ஆய்வு உள்ளது. இதன்படி அத்தியாயங்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

இதன்படி ஆய்வு முன்மொழிவு, நூலாய்வு, முகாமை பயிற்சி அபிவிருத்தி திணைக்களம், தரவுகளின் பிரதிநிதித்துவமும் பகுப்பாய்வும் கலந்துரையாடல்களும், முடிவுரைகளும் சிபாரிசுகளும் ஆகிய ஐந்து அத்தியாயங்களைக் கொண்டு காணப்படுகின்றது.

முதலாவது அத்தியாயத்தில் ஆய்வுப் பிரச்சனை, ஆய்வின் நோக்கம், ஆய்வின் முக்கியத்துவம் ஆய்வு முறைமை, எண்ணக்கருவாக்கம், எடுகோள்கள், வகைரைகள் போன்ற விடயங்கள் விபரிக்கப்பட்டுள்ளன.

இரண்டாவது அத்தியாயத்தில் மனித வள முகாமை, பயிற்சியும் அபிவிருத்தியும், வினைநிறைவேற்றம் ஆகிய விடயங்கள் தொடர்பாக ஆராயப்பட்டுள்ளது.

மூன்றாவது அத்தியாயத்தில், திணைக்களம் பற்றிய அறிமுகம், நிறுவன ரீதியான அமைப்பு வகைபடம், வழங்கப்படும் பயிற்சியின் வகைகள், பயிற்சியினை திட்டமிடல், பயிற்றுவிப்பாளர்களை தெரிவு செய்தல், பயிற்சியின் பெறுபேற்றை மதிப்பிடல் ஆகிய விடயங்கள் தொடர்பாக ஆராயப்பட்டுள்ளது.

நான்காவது அத்தியாயத்தில் தரவுகள் பற்றிய அறிமுகமும், மாதிரியின் தனிப்பட்ட தரவுகளை முன்வைத்தலும், பகுப்பாய்வும், கலந்துரையாடல்களும், மாதிரியின் வினைநிறைவேற்றம், தொடர்பான பகுப்பாய்வும், கலந்துரையாடல்களும், மொத்த பகுப்பாய்வும் கலந்துரையாடல்களும் போன்ற விடயங்கள் இடம்பெற்றுள்ளன.

ஐந்தாவது அத்தியாயம் இவ் ஆய்வின் முடிவுரையாக அமைகின்றது. பயிற்சியினை சிறப்பாக மேற்கொள்வதற்கான சிபாரிசுகளும் எவ்வாறு ஊழியர்களின் செயற்றிறனை அதிகரிக்கலாம் என்பதும் இவ் ஆய்வு எந்தெந்த தரப்பினருக்கு எந்தெந்த வழிகளில் பயன்படும் என்பதும் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

பொருளடக்கம்

நன்றியுரை	i
ஆய்வின் சுருக்கம்	ii
பொருளடக்கம்	iiiI
அட்டவணைகள்	iv
வரைபடங்கள்	v
அத்தியாயம் - 01 ஆய்வு முன்மொழிவு	1-7
1.1 ஆய்வுப் பிரச்சனை	2
1.2 ஆய்வின் நோக்கம்	3
1.3 ஆய்வின் முக்கியத்துவம்	4
1.4 ஆய்வு முறைமை	4
1.4.1 மாதிரி வடிவமைப்பு	5
1.4.2 தரவு சேகரிப்பு	5
1.4.3 தரவு பகுப்பாய்வு	5
1.5 எண்ணக்கருவாக்கம்	6
1.6 எடுகோள்கள்	6
1.7 வரையரைகள்	7
அத்தியாயம் - 02 நூலாய்வு	8-33
2.1 மனித வள முகாமைக்கான அறிமுகம்	8
2.1.1 மனித வள முகாமையின் முக்கியத்துவம்	9
2.1.2 மனித வள முகாமையின் செயற்பாடுகள்	10
2.2 பயிற்சியும் அபிவிருத்தியும்	11
2.2.1 பயிற்சியும் அபிவிருத்தி தொடர்பான வரைவிலக்கணங்கள்	12
2.2.2 பயிற்சியும் அபிவிருத்திக்கும் இடையிலான தொடர்புகள்	13
2.2.3 பயிற்சியின் விசேட அம்சங்கள்	14
2.2.3.1 பயிற்சியின் முக்கியத்துவம்	14
2.2.3.2 பயிற்சி அளித்தலின் நோக்கம்	14
2.2.3.3 நிறுவன பயிற்சியளித்தலில் செல்வாக்கு செலுத்தும் காரணிகள்	15
2.2.3.4 பயிற்சியினை சிறந்த முறையில் மேற்கொள்ள தேவையானவை	15
2.2.3.5 பயிற்சி தேவைப்படும் சந்தர்ப்பங்கள்	15
2.2.3.6 பயிற்சிக்கான நிகழ்ச்சித் திட்ட மாதிரி	16
2.2.3.7 பயிற்சிக்கான அணுகுமுறை	16

2.2.4 பயிற்சியினை வடிவமைத்தல்	16
2.2.5 பயிற்சி முறைகள்	19
2.2.5.1 உள்ளக தொழிற் பயிற்சி	20
2.2.5.2 வெளியக தொழிற் பயிற்சி	21
2.2.6 பயிற்சி மதிப்பீடு	23
2.2.7 பயிற்சியின் விளைவுகள்	26
2.2.8 பயிற்சிக்கான மதிப்பீட்டை நிருமாணித்தல்	28
2.3 வினைநிறைவேற்றம்	32
அத்தியாயம் - 03 முகாமை பயிற்சி அபிவிருத்தி திணைக்களம்	34-43
3.0 அறிமுகம்	34
3.1 முகாமை பயிற்சி அபிவிருத்தி திணைக்களத்தினால் பயிற்சி நெறிகள் நடத்தப்படுவதன் நோக்கம்	35
3.2 நிறுவன ரீதியான அமைப்பு வரைபடம்	37
3.3 பயிற்சியின் வகைகள்	37
3.4 பயிற்சி நெறியினை திட்டமிடுதல்	39
3.5 பயிற்சி பெறுபவர்களை தெரிதல்	41
3.6 பயிற்றுவிப்பாளரை தெரிதல்	42
3.7 பயிற்சி நெறியினை மதிப்பிடுதல்	42
3.8 நிதி ஒதுக்கீடு	42
அத்தியாயம் - 04 மாதிரி தரவுகளை முன்வைத்தலும் பகுப்பாய்வு செய்தலும் கலந்துரையாடல்களும்	44-63
4.0 அறிமுகம்	44
4.1 மாதிரியின் தனிப்பட்ட தரவுகளை முன்வைத்தலும், பகுப்பாய்வும், கலந்துரையாடல்களும்	44
4.2 மாதிரியின் வினைநிறைவேற்றம் தொடர்பான பகுப்பாய்வும், கலந்துரையாடல்களும்	50
4.3 மொத்த பகுப்பாய்வும் கலந்துரையாடல்களும்	61
அத்தியாயம் - 05 முடிவுரைகளும் சிபாரிசுகளும்	64-69
5.0 அறிமுகம்	64
5.1 முடிவுரைகள்	64
5.2 சிபாரிசுகள்	65
5.3 சம்பந்தப்படுத்தல்கள்	69
பின்னிணைப்புகள்	
உசாத்துணை நூல்கள்	70
வினாக்கொத்து	72