A Study on Human Resource Management Functions of the Multipurpose Co-operative Societies' in Vavuniya District

NARASINGAM SHARMILA

FCM631
Project Report
Library - EUSL

Department of Management
Faculty Commerce & Management
Eastern University
Sri Lanka.

2003.

ஆய்வுச்சுருக்கம்

கிழக்கு பல்கலைக்கழகத்தின் முகாமைத்துவ தேர்வின் இறுதியாண்டின் ஓர் பகுதியான இவ்வாய்வுக் கட்டுரையை அமைக்கின்ற போது மாணவர்களை சுயமாக சிந்திக்கவைத்து அவர்களுடைய ஆய்வுத்திறனை வெளிக்கொண்டு வருவதற்கு ஒரு சந்தர்ப்பம் வழங்கப்படுகின்றது. இவ் ஆய்வானது பட்டதாரிகளுக்கான ஓர் வலுவான ஆளுமையைக் கட்டி எழுப்புகின்றது.

எனது முகாமைத்துவ துறையுடன் இணைந்தவகையில் "வவுனியா மாவட்டத்தின் பலநோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் மனிதவள முகாமை தொழிற்பாடுகள் பற்றிய ஓர் ஆய்வு" எனும் தலைப்பிலே எனது ஆய்வுக்கட்ரையை அமைத்துள்ளேன். பலநோக்கு கூட்டுறவுச்சங்கங்களது முதன்மை நோக்கம் பொதுமக்களுக்கு சேவைவழங்குவது ஆகும். இந்த வகையில் வவுனியா மாவட்டத்தில் அமைந்துள்ள பலநோக்கு கூட்டுறவுச்சங்கங்கள் பின்னடைவான ஓர் நிலைக்கு செல்கின்றன. கூட்டுறவுச்சங்கங்களானது பொதுமக்களுக்கு சேவைகளை வழங்கி பொதுமக்களின் ஊடாக ஓர் திருப்தியை ஏற்படுத்தி வெற்றி நடைகொள்வது ஆகும். இந்த வகையில் வவுனியா மாவட்டத்தின் பலநோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கங்களது மனிதவளு முகாமை தொழிற்பாடுகள் சிலவற்றில் எதிர்நோக்கும் பிரச்சனைகளும் அதற்கான தீர்வும் விதந்துரைப்புரைக்களும் எனது ஆய்வின் மூலம் முன்வைக்கப்பட்டுள்ளது.

அதாவது வவுனியா பலநோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கத்தினை எடுத்து நோக்கும் போது ஆட்சேர்ப்பு, தெரிவு செய்தல் பிரச்சனை காணப்படுகின்றது. ஆட்சேர்ப்பு முறை சிறப்பாக அமையவில்லை தெரிவு செய்தலில் திருப்தி அற்ற நிலையே காணப்படுகின்றது. பயிற்சியானது பொருத்தமானவர்களால் வழங்கப்படுவதில்லை. அச்செயற்பாட்டு மதிப்பீடு போதுமானதாக காணப்படாமை, சம்பளக் கூலி முறையிலும் பிரச்சனை காணப்படுகின்றது.

இவ்வாய்வுக் கட்டுரையில் பிரச்சனைக்கான தீர்வுகளாக ஆட்சேர்ப்பு தெரிவு செய்தல் திருப்தியானதாக மாற்றுவதற்கான வழிகளைக் கூறுவதோடு பயிற்சி அளிப்பவர் சிறந்தவராக இருக்க வேண்டும். எனவும் செயற்பாட்டு மதிப்பீடு சிறந்ததாக மேற்கொள்வதற்கும் சம்பளம் கூலிமுறையில் மேலதிக நேரக் கூலிக் கொடுப்பனவு வழங்குதல் போன்ற முடிவுத்தீர்வுகளை விபரமாக விளக்குவதாக அமைகின்றது.

-நன்றி-

-ஆய்வாளர்-

பொருளடக்கம்

	பக்க எண்
ஆய்வுச்சுருக்கம்	I
நன்றியுரை	II
பொருளடக்கம்	III
அட்டவணைப்பட்டியல்	V
வரைபடப்பட்டியல்	VII
அத்தியாயம் - 1 அறிமுகம்	01-09
1.0 அறிமுகம்	1
1.1 ஆய்விற்கான பிரச்சனைகள்	4
1.2 ஆய்வின் நோக்கங்கள்	4
1.3 ஆய்வின் முக்கியத்துவம்	5
1.4 தரவு சேகரிக்கும் முறை	5
1.5 எண்ணக்கருவாக்கம்	8
1.6 ஆய்வின் வரையறை	8
1.7 ஆய்வின் எடுகோள்கள்	9
அத்தியாயம் - 2 நூலாய்வு	10-32
2.0 கூட்டுறவின் அறிமுகம்	10
2.1 இலங்கையில் கூட்டுறவின் தோற்றம், வளர்ச்சி	12
2.2 இலங்கை கூட்டுறவு முகாமை நிறுவனத்தின் அமைப்பு	14
2.3 வவுனியா பலநோக்கு கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் அமைப்பு முறை	15
2.4 மனிதவளமும் முகாமைத்துவமும்.	16
2.4.1 ஆட்சேர்ப்பு	18
2.4.2 தெரிவு செய்தல்	23
2.4.3 பயிற்சியும் அபிவிருத்தியும்	24
2.4.4 செயற்பாட்டு மதிப்பீடு	28
2.4.5 கூலி சம்பள முகாமைத்துவம்	30
அத்தியாயம் - 3 தரவு முன்வைத்தல்	33-62
3.0 அறிமுகம்	33
3.1 தனிப்பட்ட தரவு	33
3.2 ஆய்வுக்கான தரவு	38

3.3 ஆட்சேர்த்தல் 43
3.4 தெரிவு செய்தல் 48
3.5 பயிற்சியும் அபிவிருத்தியும் 52
3.6 செயற்பாட்டு மதிப்பீடு 56
3.7 முடிவுரை 62

அத்தியாயம் - 4 தரவுப்பகுப்பாய்வு 63-87

4.0 அறிமுகம் 63
4.1 தனிப்பட்ட தரவுகள் 63
4.2 ஆய்வு சம்பந்தமான தரவுகள் 63
4.3 ஆட்சேர்ப்பு 67
4.4 தெரிவு செய்தல் 73
4.5 பயிற்சியும் அபிவிருத்தியும் 77
4.6 செயற்பாட்டு மதிப்பீடு 80
4.7 கூலி சம்பள முகாமை 86
4.8 முடிவுரை 87

அத்தியாயம் - 5 தீர்வுகளும் விதந்துரைப்புக்களும் 88-97

5.0 அறிமுகம் 88
5.1 ஆட்சேர்த்தல் 88
5.2 தெரிவு செய்தல் 90
5.3 பயிற்சியும் அபிவிருத்தியும் 92
5.4 செயற்பாட்டு மதிப்பீடு 94
5.5 கூலி சம்பளமுகாமை 96
5.6 ஆய்வின் சம்பந்தப்படுத்தல் 97
5.7 ஆய்வின் முடிவுரை 97

உசாத்துணை நூல்கள் 98

பின்னிணைப்பு — I

வினாக் கொத்து 99-102